

Politica per la responsabilità sociale

Responsabilità Sociale conforme allo standard SA8000, assicurandone il miglioramento continuo e l'efficacia nel tempo. Tale impegno si basa sul rispetto della normativa nazionale e internazionale applicabile in materia di lavoro, dei principi etici e sociali riconosciuti a livello internazionale e delle Convenzioni ILO richiamate dallo standard.

È promosso, nei confronti di tutte le parti interessate, un dialogo aperto, trasparente e costruttivo, volto a comunicare l'impegno assunto e a favorire l'ascolto di esigenze, aspettative e segnalazioni provenienti da personale, collaboratori, fornitori, clienti e altri stakeholder rilevanti.

La presente Politica per la Responsabilità Sociale è diffusa a tutte le parti interessate rilevanti, ne è assicurata la comprensione da parte del personale e ne è promossa l'applicazione concreta nelle attività aziendali. La sua adeguatezza ed efficacia sono verificate periodicamente, anche tramite il riesame del Sistema di Gestione SA8000, con il supporto del Responsabile del Sistema SA8000 e del Social Performance Team.

All'interno dell'organizzazione e lungo la catena di fornitura devono essere rispettati e promossi i seguenti principi:

- **LAVORO INFANTILE:** è escluso ogni ricorso al lavoro infantile, all'interno dell'organizzazione e lungo l'intera catena di fornitura, inclusi fornitori e sub-fornitori.
- **LAVORO FORZATO:** è esclusa qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligato o svolto sotto minaccia, coercizione, ricatto o trattenimento indebito di documenti, denaro o altri beni personali.
- **SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI:** deve essere garantito a ogni lavoratore un ambiente di lavoro sicuro e salubre, attraverso la valutazione e gestione dei rischi, la promozione di comportamenti responsabili e adeguate attività di formazione e informazione.
- **LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE:** deve essere rispettato il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione, alla rappresentanza sindacale e alla contrattazione collettiva, senza discriminazioni o ritorsioni e nel rispetto della normativa applicabile.
- **DISCRIMINAZIONE:** è esclusa ogni forma di discriminazione basata, a titolo esemplificativo, su origine nazionale o sociale, etnia, ceto, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, appartenenza sindacale, opinioni politiche o altra condizione personale o sociale.
- **PROCEDURE DISCIPLINARI:** non sono ammesse pratiche disciplinari lesive della dignità della persona, inclusi trattamenti coercitivi, punizioni fisiche o psicologiche, offese verbali, intimidazioni o altri comportamenti contrari al rispetto della persona.
- **ORARIO DI LAVORO:** deve essere rispettata la normativa vigente, la contrattazione collettiva applicabile e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, riposi, straordinari e conciliazione vita-lavoro.

- **RETRIBUZIONE:** deve essere garantita ai lavoratori una retribuzione conforme alla normativa vigente e al CCNL applicabile, coerente con ruolo, mansioni, responsabilità e inquadramento, nel rispetto dei principi di equità e trasparenza.

Rovellasca, 01 giugno 2026