

Politica per l’Inclusione delle persone con disabilità sul posto di lavoro

Labosystem riconosce il valore della diversità umana e considera l'inclusione delle persone con disabilità un elemento strategico per la crescita sostenibile dell'organizzazione.

L'azienda si fa promotrice di un ambiente di lavoro rispettoso della dignità della persona e fondato sull'equità, sulle pari opportunità e sulla valorizzazione delle competenze individuali, indipendentemente dalle diversità di ciascun individuo, impegnandosi a rimuovere ogni forma di barriera fisica, organizzativa, culturale e digitale che possa limitare la piena partecipazione delle persone alla quotidianità lavorativa.

La presente Politica definisce gli impegni e le azioni adottate da Labosystem per favorire un contesto lavorativo inclusivo, accessibile e rispettoso delle differenze, in conformità alla legislazione vigente e agli indirizzi della UNI/Pdr159 del 2024.

Impegni ed azioni:

- rispetto dei diritti umani e della dignità della persona;
- non discriminazione e pari opportunità;
- valorizzazione delle diversità come fattore di innovazione e crescita;
- accessibilità e fruibilità dei luoghi di lavoro e degli strumenti aziendali;
- ascolto e partecipazione attiva dei lavoratori;
- promozione della cultura inclusiva.

Azioni, comunicazione e trasparenza

È definito e monitorato un **Piano Strategico** per l’attuazione della presente politica e degli **obiettivi** correlati; lo stato di avanzamento e i risultati sono monitorati attraverso gli audit interni ed il riesame della Direzione. È stato nominato un referente aziendale a presidio del progetto di conformità alla UNI/Pdr159.

La Direzione rinvia al sistema di **segnalazioni** già in essere per la prevenzione e la tutela da ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro.

La presente politica è comunicata e diffusa all’interno dell’organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con la nostra Società in ottica di trasparenza e collaborazione.

Rovellasca, 15 giugno 2026