

Parità di genere: impegni ed azioni

Il nostro progetto

Labosystem ha intrapreso un percorso di certificazione della Parità di Genere orientata all'eliminazione di gender gap, quale opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze e tutela della maternità e della paternità.

L'azienda, da sempre, crede nell'importanza di valorizzare le proprie risorse necessarie per il raggiungimento di obiettivi, garantendo **pari dignità e pari opportunità** per tutti i dipendenti e collaboratori nell'ambito di un rapporto di lavoro trasparente, appagante e sicuro.

A prescindere dal Paese di origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica e stile personale.

L'organizzazione si impegna a sostenere un ambiente di lavoro stimolante, rispettoso di ogni forma di diversità, partecipativo, ispirato a principi di correttezza, libertà e dignità nei rapporti professionali e privo di comportamenti discriminatori.

Labosystem, inoltre, sostiene convintamente che la parità di genere sia un elemento fondamentale che sarà il traino per la creazione di team collaborativi e performanti.

Questo perché, promuovendo la diversità inclusiva, si possono ottenere idee e soluzioni innovative, nonché risultati culturalmente rilevanti per una società sostenibile.

Obiettivi

L'obiettivo è creare un ambiente di lavoro in cui le donne e gli uomini siano liberi e abbiano pari opportunità di realizzarsi all'interno della società.

Pertanto, l'azienda auspica un aumento della presenza femminile all'interno del contesto collaborativo, una garanzia di pari opportunità di carriera, pari trattamenti economici, condizioni di work-life balance adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne nonché un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale e proponga invece una cultura della diversità e dell'inclusione.

Impegni

Labosystem si impegna a promuovere interventi migliorativi per garantire un ambiente ispirato ai principi propri della parità di genere.

Tale progetto di inclusione, pertanto, viene considerato come parte integrante della cultura aziendale. Questo impegno riflette non solo i valori dell'azienda, ma è essenziale per il successo a lungo termine: *insieme si può fare la differenza.*

In particolare, la società si impegna a:

1. Diffondere la **cultura della diversità** e delle pari opportunità tra i dipendenti e i collaboratori, assicurandosi che tutti vengano trattati, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità.
2. Creare un **ambiente di lavoro** inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta e sanzionare qualsiasi tipo di comportamento lesivo della diversità personale, sociale, politica e culturale.
3. Applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una **cultura inclusiva** di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile.
4. Definire un sistema per il raggiungimento della parità di genere, con un **progetto strategico** basato sulle migliori prassi e che definisca obiettivi verificabili e con indicatori di prestazione, incluso l'empowerment femminile.
5. Potenziare le capacità del singolo individuo e riconoscere il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata, sviluppando programmi e iniziative per la genitorialità e cura, progettando programmi di **welfare aziendale** e conciliando i tempi vita-lavoro (work-life balance).

Azioni, comunicazione e trasparenza

È definito e monitorato un **Piano Di Azione** per l'attuazione della presente politica nell'ambito di un sistema di gestione per la parità di genere, lo stato di avanzamento e i risultati sono monitorati attraverso la predisposizione di specifici KPI. È costituito, a presidio di quanto espresso, un **Comitato Guida** per la parità di genere ai fini della efficace adozione e la continua applicazione della presente politica. La direzione ha individuato un suo referente per il progetto. È stato definito uno specifico programma per la gestione delle segnalazioni e un sistema sanzionatorio per la prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro.

La presente politica è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con la nostra società in ottica di trasparenza e collaborazione.

Rovellasca, 01 dicembre 2023

Approvata...

LABOSYSTEM s.r.l.
AMMINISTRATORE DELEGATO
Luraghi Tiziano

